

<b>MĚSTO TRUTNOV - MĚSTSKÝ ÚŘAD</b>				
<b>NÁVRH NA USNESENÍ</b>				
Datum projednání v PV	13.11.2024	Tajemník MěÚ	Zpracoval	Ing. Jan Seidel
Datum projednání v RM	20.11.2024			
Datum projednání v ZM	<b>11.12.2024</b>		Předkládá	Ing. arch. Michal Rosa
Název materiálu	<b>Kolektivní smlouva a Statut sociálního fondu města Trutnova</b>			
Vyjádření komise				
Předchozí usnesení				
Návrh na usnesení PV	Porada vedení doporučuje 01.01 radě města přijmout níže uvedené usnesení.			
Návrh na usnesení RM	Rada města Trutnova doporučuje 01.01 Zastupitelstvu města Trutnova schválit Kolektivní smlouvu a Statut sociálního fondu města Trutnova v předloženém znění.			
Návrh na usnesení ZM	<b>Zastupitelstvo města Trutnova schvaluje</b> <b>01.01</b> <b>Kolektivní smlouvu a Statut sociálního fondu města Trutnova v předloženém znění.</b>			
<p>Důvodová zpráva:</p> <p>Poslední dodatek stávající kolektivní smlouvy byl schválen v roce 2022. Od této doby se situace na trhu práce do značné míry změnila a šance získat nové kvalitní zaměstnance do veřejné správy jsou díky nastavení platových tarifů a způsobu odměňování ve veřejné správě stále menší. Z tohoto důvodu jsou navrženy jak v kolektivní smlouvě, tak ve statutu sociálního fondu změny, které alespoň částečně mohou zvýšit zájem uchazečů o zaměstnání na Městském úřadě Trutnov.</p> <p>První změnou, ačkoliv v kontextu shora uvedeného zní nelogicky, je v kolektivní smlouvě poskytnutí odměny, zkráceně řečeno, při odchodu do důchodu a to ze stávajících 20.000 Kč na 15.000 Kč. V tomto případě se jedná o úsporné řešení na straně výdajů, neboť toto opatření z hlediska nábory nových zaměstnanců není motivační. Uspořené prostředky naopak navrhujeme použít na navýšení stravného pro zaměstnance. Další navrženou změnou tak je úprava sazby při poskytování stravného při služební cestě zaměstnance, kdy v čl. 4 je doposud stanovena sazba stravného tak, že zaměstnanci za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší stravné ve výši spodní hranice rozpětí sazby dle zákoníku práce<sup>1</sup> zvýšené o 2 Kč. Nově je tato částka navržena na 5 Kč.</p> <p>Vyjma dalších upřesnění, např. odpovědnosti za úschovu nejen kol, ale i koloběžek, je dále navržena úprava příspěvku na ošatné a to tak, že bude zrušena kategorie E. Zaměstnanci zde zařazení mají nárok na pracovní ochranné pomůcky, jež zahrnují též pracovní oděv. Příspěvek na ošatné tudíž není relevantní. V kategorii C, do které jsou zahrnuti členové zastupitelstva města pověřeni přijímáním slibů manželství, je navrženo upravit výši ošatného ve výši odpovídající zaměstnancům města, tj. z 6.000 Kč na 7.500 Kč/rok.</p> <p>Úprava Statutu sociálního fondu města Trutnova (dále jen „statut“) reaguje na nárůst cen, kdy cena obědů se blíží částce 200 Kč. Z tohoto důvodu je navrženo upravit rozpětí příspěvku, který lze ze sociálního fondu poskytnout a to ze stávajících 44 až 74 Kč na 49 až 79 Kč. Stávající výše příspěvku ze sociálního fondu činí 69 Kč. Současně je navrženo upravit výši příspěvku na kolektivní akce sportovního charakteru. Stávající limit je 30.000 Kč, přičemž je nově navržen limit až do výše 100.000 Kč (změna zásady č. 5), přičemž v případě tohoto příspěvku je nově svěřeno správní radě Sociálního fondu města Trutnova rozhodnout o výši příspěvku.</p> <p>V zásadě č. 6 dochází k úpravě výše jednorázové sociální výpomoci, která může činit až 15.000 Kč, půjčky ze sociálního fondu až na 60.000 Kč, jakož i částek určených jako jednorázová výpomoc při úmrtí zaměstnance či manžela/manželky zaměstnance – nově na 15.000 Kč, resp. 30.000 Kč (původně 10.000 Kč a 25.000 Kč). Tak, jako v případě kolektivní smlouvy, dochází i k změně postavení</p>				

<sup>1</sup> § 176

vedoucího Útvaru interního auditu a kontroly, který je pro účely kolektivní smlouvy a statutu sociálního fondu postaven na úroveň vedoucího odboru.

Toto vše je činěno s ohledem na skutečnost, že plná třetina tarifních stupňů je pod hranicí minimální mzdy a další téměř pětina pod hranicí zaručené mzdy. Získat tak zaměstnance do pracovního poměru je stále obtížnější. Vzhledem k limitaci platovými tabulkami a výší možného základního platu, kterou lze nově nastupujícímu zaměstnanci nabídnout, je další cestou, jak získat zaměstnance, nabídka benefitů. Dlužno též dodat, že výše zaručeného platu sice od ledna 2025 může shora uvedenou disproporcí částečně dorovnat, neboť je stanovena pro 6. až 9. platovou třídu na 29.120 Kč a pro 10. – 16. platovou třídu na 33.280 Kč. Současně však vzniká zásadní nesoulad mezi platy zaměstnanců stávajících, dlouhodobě vykonávajících svěřenou agendu, které dosahují obdobné výše. Tím opět dochází k naprostému rozpadu systému odměňování zaměstnanců ve veřejné sféře, která se tak stává neatraktivní i pro již působící zaměstnance. Kolektivní smlouva a sociální fond tak spařujeme jako jeden z nástrojů, kterými lze tuto nepříznivou situaci zvrátit.

**Přílohy**

Statut sociálního fondu města Trutnova  
Kolektivní smlouva

Kontrola materiálu právníkem

viz parafa

Datum: 19.11.2024

Podpis tajemníka MěÚ: Ing. Jan Seidel v. r.