

MĚSTO TRUTNOV – MĚSTSKÝ ÚŘAD

NÁVRH NA USNESENÍ

Datum projednání v PV	-	Městská policie Trutnov	Zpracovali	Mgr. Radek Svoboda
Datum projednání v RM	20.11.2024			Jan Hofman
Datum projednání v ZM	11.12.2024		Předkládá	Ing. arch. Michal Rosa
Název materiálu	Organizační a pracovní řád Městské policie Trutnov			
Vyjádření komise				
Předchozí usnesení				
Návrh na usnesení PV				
Návrh na usnesení RM	Rada města Trutnova doporučuje 01.01. zastupitelstvu města schválit předložené Organizační opatření č. 1/2025/MP Organizační a pracovní řád Městské policie Trutnov.			
Návrh na usnesení ZM	Zastupitelstvo města Trutnova schvaluje 01.01. Organizační opatření č. 1/2025/MP Organizační a pracovní řád Městské policie Trutnov v předložené podobě.			
<u>Důvodová zpráva:</u> U administrativního aparátu (kancelářské pozice) došlo v měsíci dubnu 2024 na základě výjimky udělené starostou města Trutnova k úpravě rozvržení pracovní doby (pružný pracovní režim), tak aby byla pracovní činnost administrativního aparátu lépe vykonatelná v souladu s výkonem pracovní doby městského úřadu a dle požadavků na přítomnost na pracovištích, což je nyní nutné zanést i do tohoto předpisu. V oblasti prevence kriminality došlo k posílení o jednoho pracovníka s vlastními kompetencemi při přednáškové, vzdělávací a ukázkové činnosti, vykonávané v rámci plnění zákonných požadavků na městskou policii. V neposlední řadě došlo k rozdělení kompetencí pracovníka na pozici vedoucího materiálně technického zabezpečení a instruktora služební přípravy, jelikož zabezpečovaná agenda není svým rozsahem zvládnutelná pouze jedním pracovníkem. Agendu materiálně technického zabezpečení a agendu instruktora služební přípravy nyní zabezpečují dva pracovníci, kteří se dosud na práci podíleli společnými silami, nyní však již každý ve své kompetenci samostatně. Nově se zavádí do již vykonávaných režimů práce i třísměnný pracovní provoz, jakožto speciální výkon služby na ulici, pro strážníky okrskáře, kteří po přesunu do tohoto režimu ztrojnásobí svou pravidelnou přítomnost ve stanovených okrscích města, tak aby byli blíže a častěji v kontaktu s občany města. Úpravami jednotlivých kompetencí strážníků mimo přímý výkon služby nedochází k navýšení počtu administrativního aparátu, neboť kompetence jednotlivých pracovních pozic mají přesah do přímého výkonu služby, jelikož pracovníci jednotlivých agend vykonávají i službu venku na ulici. Schválením Organizačního a pracovního řádu č. 1/2025 se ruší Organizační a pracovní řád č. 1/2024 ze dne 26.2.2024. Příloha Organizační opatření č. 1/2025/MP – Organizační a pracovní řád Městské policie Trutnov <i>Kontrola materiálu právníkem</i>				
Datum: 18.11.2024		Podpis ředitele MP: Mgr. Radek Svoboda v. r.		

MĚSTO TRUTNOV ZASTUPITELSTVO MĚSTA



ORGANIZAČNÍ OPATŘENÍ

č. 1/2025/MP

Organizační a pracovní řád Městské policie Trutnov

Vydalo	Zastupitelstvo města Trutnova
Schváleno dne	11.12.2024, usnesením zastupitelstva č. ZM_2024_XX/X
Zpracovali	Mgr. Radek Svoboda, Jan Hofman
Odborný garant	ředitel Městské policie Trutnov
Dotčené orgány a organizace	Městská policie Trutnov
Účinnost od	01.01.2025
Nahrazuje	Organizační a pracovní řád č. 1/2024, č. ZM_2024_31/1 ze dne 26.02.2024
Změna	-
Počet stran	27
Přílohy	2

Obsah

ETICKÝ KODEX STRÁŽNÍKA	2
Oddíl A – ORGANIZAČNÍ ŘÁD	3
Hlava I Organizační struktura Městské policie Trutnov	3
Čl. 1 Zřízení Městské policie Trutnov	3
Čl. 2 Vnitřní organizační struktura	3
Čl. 3 Vztahy nadřízenosti a podřízenosti	4
Oddíl B – PRACOVNÍ ŘÁD	5
Hlava II Pracovní řád	5
Čl. 4 Základní ustanovení	5
Čl. 5 Účastníci pracovně právních vztahů	5
Čl. 6 Pracovní poměr	6
Čl. 7 Změny pracovního poměru	6
Čl. 8 Povinnosti zaměstnanců	7
Čl. 9 Ohlašovací povinnost zaměstnance	8
Čl. 10 Skončení pracovního poměru	9
Čl. 11 Zvýšení pracovní kvalifikace	9
Čl. 12 Povinnosti zaměstnavatele	9
Čl. 13 Povinnosti zaměstnance vyplývající z právních předpisů vztahujících se na jeho práci (<i>dále jen „pracovní kázeň“</i>)	10
Čl. 14 Pracovní doba	10
Čl. 15 Nepřetržitý pracovní režim – přímý výkon služby	11
Čl. 16 Třísměnný pracovní režim – speciální výkon služby	11
Čl. 17 Denní pracovní režim	12
Čl. 17a Pracovní doba v rámci pružné pracovní doby	13
Čl. 18 Práce na dálku	13
Čl. 19 Přestávky v práci	14
Čl. 20 Pracovní pohotovost	14
Čl. 21 Práce přesčas	14
Čl. 22 Změna pracovní směny na žádost zaměstnance	15
Čl. 23 Evidence odpracované doby a přítomnosti na pracovišti	15
Čl. 24 Dovolena na zotavenou, zdravotní volno a neplacené volno	16
Čl. 25 Pracovní úraz a dočasná neschopnost práce pro nemoc	17
Hlava III Školení a bezpečnost práce	18
Čl. 27 Povinnosti zaměstnanců	18
Čl. 28 Povinnosti ostatních osob	18
Hlava IV. Návrhy, stížnosti, žádosti	19
Čl. 29 Interní záležitosti	19
Čl. 30 Stížnosti na činnost strážníků	19
Oddíl C ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	20
Oddíl D – PŘÍLOHY	21
Příloha č. 1 – Vztahy nadřízenosti, podřízenosti a zastupování	21
Příloha č. 1a – Organizační schéma Městské policie Trutnov	22
Příloha č. 1b – Struktura interních předpisů Městské policie Trutnov	23
Příloha č. 1c – Gesce vedoucích pracovníků a způsob jednání	24
Příloha č. 2 – Harmonogram a složení pracovních směn	27
Příloha č. 3 – Vzor tiskopisu „Dovolenka“	Chyba! Záložka není definována.

ETICKÝ KODEX STRÁŽNÍKA



- 1) Za všech okolností jednám čestně, bezúhonně a nestranně.
- 2) Prioritně hájím zájem toho subjektu, na jehož straně stojí psané i nepsané právo.
- 3) Při výkonu své pravomoci i v osobním životě vystupuji tak, abych neporušoval právní předpisy a mé jednání nebylo v rozporu s dobrými mravy.
- 4) K potřebám občanů nejsem za žádných okolností lhostejný.
- 5) Veškeré své znalosti a schopnosti používám ve prospěch všech občanů nacházejících se na území, na němž mohu vykonávat své pravomoci.
- 6) Dodržuji základní lidská práva a zákony České republiky.
- 7) Své kolegy podporuji při výkonu jejich povinností vyplývajících ze zákona.
- 8) Svěřené prostředky využívám v maximální míře k veřejnému prospěchu.
- 9) Přijímám osobní odpovědnost za své vlastní jednání a chyby.
- 10) Dbám na dobré jméno Městské policie Trutnov.

Oddíl A – ORGANIZAČNÍ ŘÁD

Hlava I Organizační struktura Městské policie Trutnov

Čl. 1 Zřízení Městské policie Trutnov

- 1) Městská policie Trutnov (*dále jen „městská policie“*) byla zřízena rozhodnutím Zastupitelstva města Trutnova (*dále jen „zastupitelstvo města“*), přijetím obecně závazné vyhlášky č. 2/2021 ze dne 27. 03. 2001, která nahradila dřívější obecně závaznou vyhlášku č. 1/1992 ze dne 08. 01. 1992.
- 2) Na základě přijaté obecně závazné vyhlášky řídí městskou policii ve smyslu ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, v platném znění (*dále jen „zákon o obecní policii“*), starosta města Trutnova.
- 3) Na návrh starosty města Trutnova může zastupitelstvo města pověřit plněním některých úkolů při řízení městské policie určeného strážníka. Je-li pověřen, tak tento strážník zastává z hlediska organizační struktury městské policie pracovní pozici ředitele městské policie, který je přímo podřízen starostovi města Trutnova.

Čl. 2 Vnitřní organizační struktura

- 1) Vnitřní organizační strukturu Městské policie Trutnov, jakož i systemizovaný počet zaměstnanců do ní zařazených, stanovuje na návrh ředitele městské policie zastupitelstvo města.
- 2) Zastupitelstvo města stanovilo celkový počet zaměstnanců městské policie takto:
 - a) 44 strážníků,
 - b) 1 administrativní pracovníce (*„civilní zaměstnanec“*),
- 3) Z hlediska organizačního je městská policie tvořena:
 - a) strážníkem – ředitelem městské policie (*zkr. ŘMP*),
 - b) strážníkem – zástupcem ředitele městské policie (*zkr. ZŘMP*),
 - c) sekretariátem ředitele městské policie,
 - d) strážníkem – vedoucím pro výkon činností v obcích, s nimiž má město Trutnov uzavřenu veřejnoprávní smlouvu (*zkr. VOVS*),
 - e) strážníkem – vedoucím koordinátorem prevence kriminality (*zkr. VKPK*),
 - f) strážníkem – koordinátorem prevence kriminality (*zkr. KPK*),
 - g) strážníkem – vedoucím operačního pracoviště (*zkr. VOP*),
 - h) strážníkem – vedoucím materiálně technického zabezpečení (*zkr. VMTZ*),
 - i) strážníkem – instruktorem služební přípravy (*zkr. ISP*),
 - j) strážníkem – vedoucím oddělení pro veřejnost (*zkr. VOV*),
 - k) strážníkem – velitelem směny (*zkr. OPV, OPP*),
 - l) strážníkem – školeným náhradníkem velitele směny (*zkr. OPV-N, OPP*),
 - m) strážníky přímého výkonu služby, podle určené specializace:
 - strážníci – okrskáři, vykonávající činnost nad rámec běžného výkonu služby v jim určeném okrsku,
 - strážníci – specialisté, se zaměřením na řešení určené problematiky, nad rámec své běžné agendy (*např. vraky, agenda měření rychlosti, výcvik, apod.*),

- strážníci – přímý nebo speciální výkon služby, konající pěší nebo motorizovanou hlídkovou činnost, obvykle ve dvoučlenné hlídce strážníků ve dvanáctihodinových směnách, přičemž velitel směny stanovuje při nástupu hlídky do zaměstnání složení hlídek a určuje plánovanou činnost.

4) Vedoucími zaměstnanci, pro účely tohoto organizačního opatření, jsou:

- a) ředitel městské policie,
- b) zástupce ředitele městské policie,
- c) vedoucí operačního pracoviště,
- d) vedoucí pro výkon činností v obcích, s nimiž má město Trutnov uzavřenu veřejnoprávní smlouvu,
- e) vedoucí koordinátor prevence kriminality,
- f) koordinátor prevence kriminality,
- g) vedoucí oddělení pro veřejnost,
- h) vedoucí materiálně technického zabezpečení,
- i) instruktor služební přípravy,
- j) velitel směny,
- k) školený náhradník velitele směny.

5) Zvláštní postavení mají zaměstnanci města Trutnova, zařazení do Městského úřadu Trutnov, kteří obsluhují městský kamerový dohledový systém (dále jen „MKDS“), a pult centralizované ochrany (dále jen „PCO“), umístěné v prostorách městské policie. Během plnění pracovních úkolů jsou tito zaměstnanci povinni se řídit pokyny ředitele městské policie, nebo jeho zástupce, a podléhají při tom jejich průběžné a následné kontrole. Zjištěné porušení pracovních povinností těchto zaměstnanců oznámí ředitel městské policie, nebo jeho zástupce, vedoucímu Odboru majetku Městského úřadu Trutnov, jemuž jsou personálně podřízeni. Ten věc buď vyřeší sám ve vlastní kompetenci, nebo ji předloží k rozhodnutí tajemníkovi Městského úřadu Trutnov, který je pro ně statutárním orgánem.

Čl. 3

Vztahy nadřízenosti a podřízenosti

1) Starosta města, popř. člen zastupitelstva města pověřený ve smyslu ustanovení § 3 odst. 1 zákona o obecní policii, je nadřízen všem zaměstnancům městské policie.

2) Vedoucí pracovníci jsou povinni řídit podřízené zaměstnance, pověřovat je úkoly a vykonávat vůči nim předběžnou, průběžnou a následnou kontrolu, přičemž:

- a) starosta města (*popř. člen zastupitelstva města, pověřený dle ustanovení § 3 odst. 1 zákona o obecní policii*), řídí a je oprávněn kontrolovat činnost městské policie v plném rozsahu,
- b) ředitel městské policie a zástupce ředitele městské policie řídí a vykonávají kontrolu činnosti všech jim podřízených zaměstnanců,
- c) strážník, který je vedoucím pro výkon činností v obcích, s nimiž má město Trutnov uzavřenu veřejnoprávní smlouvu, řídí a vykonává kontrolu výkonu činnosti strážníků v těchto obcích,
- d) vedoucí operačního pracoviště a velitelé směn řídí a vykonávají kontrolu u všech jim podřízených strážníků,
- e) strážník oprávněný organizovat, řídit a kontrolovat práci ostatních strážníků (*vedoucí koordinátor prevence kriminality, koordinátor prevence kriminality, vedoucí oddělení pro veřejnost, instruktor služební přípravy a vedoucí materiálně technického zabezpečení*) a vydávat jim k tomu účelu během směny závazné pokyny řídí a vykonává kontrolu u všech jemu podřízených strážníků

3) Vztahy nadřízenosti a podřízenosti, vyplývající z organizační struktury, jsou podrobně uvedeny v příloze č. 1 tohoto organizačního opatření.

Oddíl B – PRACOVNÍ ŘÁD

Hlava II Pracovní řád

Čl. 4 Základní ustanovení

- 1) Pracovní řád je základní vnitřní právní předpis, který blíže rozvádí vybraná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, (*dále jen "zákoník práce"*), a jeho prováděcích předpisů, týkajících se pracovně-právních vztahů, a konkretizuje je na podmínky městské policie.
- 2) Smyslem pracovního řádu je vymezení práv a povinností všech zaměstnanců, včetně jejich odpovědnosti za dodržování právních norem České republiky a vnitřních právních norem městské policie.
- 3) Pojem zaměstnanec městské policie (*dále jen "zaměstnanec"*), zahrnuje pro potřeby tohoto řádu všechny zaměstnance města Trutnova, zařazené do městské policie Trutnov:
 - a) splňující podmínky ustanovení § 4 odst. 1 zákona o obecní policii (*dále jen „strážník“*),
 - b) splňující podmínky ustanovení § 4 odst. 1 písm. a) až e) zákona o obecní policii (*dále jen „strážník čekatel“*),
 - c) kteří nejsou strážníkem ani čekatelem, tedy „civilní“ zaměstnance městské policie,
- 4) Všichni zaměstnanci mají právo na informace a projednání podle zákoníku práce a zastupování odborovou organizací působící při Městském úřadu Trutnov.
- 5) Všichni zaměstnanci jsou povinni seznámit se s pracovním řádem, což jsou povinni stvrdit svým podpisem do příslušného formuláře.

Čl. 5 Účastníci pracovně právních vztahů

- 1) Účastníky pracovně právních vztahů jsou město Trutnov (*dále jen „zaměstnavatel“*) a zaměstnanci.
- 2) Jménem zaměstnavatele v pracovně právních vztazích právně jedná starosta města Trutnova.
- 3) Zastupitelstvo města tímto organizačním opatřením rozhodlo, že některé kompetence, týkající se právního jednání v pracovně právních vztazích jménem zaměstnavatele při řízení městské policie, přenáší na ředitele městské policie.
- 4) Práva a povinnosti, vyplývající z pracovně právních vztahů pro zaměstnavatele a zaměstnance, se řídí zákoníkem práce a tímto pracovním řádem.

Čl. 6 Pracovní poměr

- 1) Požadavky a předpoklady pro vznik pracovního poměru strážníka jsou upraveny v ustanovení § 4 odst. 1 zákona o obecní policii. Pokud ředitel městské policie nestanoví jinak, je dále uchazeč o zaměstnání u městské policie povinen, před uzavřením pracovní smlouvy s ním, úspěšně absolvovat fyzické testy a psychotesty.
- 2) Zaměstnanec je v pracovním poměru k zaměstnavateli, přičemž pracovní poměr se uzavírá na dobu neurčitou, s tříměsíční zkušební dobou. V odůvodněných případech lze pracovní poměr sjednat na dobu určitou, s tříměsíční zkušební dobou. Pracovní smlouva musí být písemná a podepisuje se ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a jedno zaměstnanec.
- 3) Nejpozději v den nástupu do zaměstnání obdrží zaměstnanec náplň práce, která podrobněji rozvádí druh práce sjednaný v pracovní smlouvě, a platový výměr, který blíže specifikuje jednotlivé složky platu zaměstnance a obsahuje údaje dle zákoníku práce.
- 4) Nejpozději v den nástupu do zaměstnání obdrží v souladu se zákoníkem práce zaměstnanec písemnou informaci o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru.
- 5) Strážníci nesmějí být členy řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob provozujících podnikatelskou činnost; to neplatí, pokud do takového orgánu byli vysláni zaměstnavatelem, u něhož jsou zaměstnání, a v souvislosti s tímto členstvím nepobírají odměnu od příslušné právnické osoby provozující podnikatelskou činnost.
- 6) Zaměstnanci mohou vedle svého zaměstnání vykonávaného v pracovně právním vztahu vykonávat jinou výdělečnou činnost jen s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnání. Jinou výdělečnou činností se rozumí vedlejší pracovní činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnání, a soukromé podnikání na základě živnostenského listu, nebo koncesní listiny. Tuto činnost mohou zaměstnanci vykonávat pouze za předpokladu, že tato výdělečná činnost neohrozí výkon práce v hlavním pracovním poměru. Při výkonu jiné výdělečné činnosti je povinen zaměstnanec dbát o to, aby nejednal v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele, nevyužíval a nezneužíval poznatky a informace, včetně výsledků práce dosažených při výkonu pracovní činnosti. Žádost o předchozí souhlas k jiné výdělečné činnosti podává zaměstnanec řediteli městské policie.
- 7) Za vedlejší pracovní činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnání, se považuje zejména úplatné opatrování informací obdobných těm, s nimiž zaměstnanci přicházejí do styku při výkonu pracovní činnosti, pátrací a jiná detektivní činnost, ochrana osob a majetku, práce u soukromých bezpečnostních služeb, exekutorů, vymáhání pohledávek, poradenská činnost ve výše uvedených oblastech, a další podobná činnost pořádkového a bezpečnostního charakteru.
- 8) Omezení jiné výdělečné činnosti se nevztahuje na činnost vědeckou, pedagogickou, publicistickou, literární nebo uměleckou, a na správu vlastního majetku. Souhlas dále není třeba pro pracovní činnost, která není shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, u něhož jsou zaměstnání, konanou na základě vedlejšího pracovního poměru, nebo na základě dohod konaných mimo pracovní poměr.

Čl. 7 Změny pracovního poměru

Pracovní smlouva je závazná pro obě strany a nemůže být jednostranně měněna. Jakákoliv změna obsahu pracovní smlouvy může být provedena jen po vzájemné dohodě zaměstnavatele a zaměstnance, a to písemnou formou. Konat práci jiného druhu nebo v jiném místě, než bylo sjednáno v pracovní smlouvě, je možno jen za podmínek uvedených v zákoníku práce.

Čl. 8 Povinnosti zaměstnanců

- 1) Zaměstnanec je zejména povinen:
 - a) dbát na dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci a bezpečnosti na pracovišti a z organizačních opatření,
 - b) pracovat svědomitě a řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit kvalitně, hospodárně a včas pokyny nadřízených vydané v souladu s právními předpisy a vnitřními předpisy městské policie a města Trutnova,
 - c) spolupracovat s ostatními zaměstnanci města Trutnova na plnění úkolů a poslání zaměstnavatele,
 - d) dodržovat právní předpisy vztahující se k práci, kterou vykonává a být s nimi řádně seznámen,
 - e) řádně hospodařit s prostředky svěřenými mu zaměstnavatelem, střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením, zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele; v případě poškození nebo ztráty či odcizení svěřené věci tuto událost neprodleně ohlásit zástupci ředitele městské policie,
 - f) jednat a rozhodovat nestranně a zdržet se při výkonu práce všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost rozhodování,
 - g) zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu zaměstnání a které v zájmu zaměstnavatele a ochrany osobních údajů nelze sdělovat jiným osobám; to neplatí, pokud byl této povinnosti zproštěn starostou města nebo jím pověřeným vedoucím pracovníkem, nestanoví-li zvláštní zákon jinak,
 - h) v souvislosti s výkonem zaměstnání nepřijímat dary nebo jiné výhody, s výjimkou darů nebo výhod poskytovaných organizací, v níž je zaměstnán, zdržet se jednání, které by mohlo vést ke střetu veřejného zájmu se zájmy osobními, zejména nezneužívat informací nabytých v souvislosti s výkonem zaměstnání ve prospěch vlastní, nebo někoho jiného,
 - i) souběžně s kurzy od zaměstnavatele se samostatně podílet na zvyšování svých odborných znalostí, fyzické zdatnosti a návyků sebeobrany; na výzvu se podrobit psychologickému vyšetření, přezkoušení z fyzické a střelecké zdatnosti, a ze znalostí právních předpisů a norem, souvisejících s výkonem zaměstnání,
 - j) zpracovávat potřebnou dokumentaci své činnosti podle metodických pokynů nebo podle požadavků vedoucích zaměstnanců městské policie,
 - k) neplánovanou nepřítomnost v zaměstnání (nemoc, osobní důvody apod.), oznámit přímému nadřízenému, a to nejpozději před začátkem pracovní doby; není-li to z naléhavých důvodů možné, pak bez zbytečného průtahy,
 - l) nepožívat při práci a před jejím započítím alkoholické nápoje a neužívat jiné návykové prostředky, jestliže by při výkonu práce mohl být ještě pod jejich vlivem; na výzvu nadřízeného je povinen podrobit se zkoušce na ovlivnění alkoholem nebo jinými návykovými prostředky,
 - m) respektovat stanovené zákazy kouření na pracovišti,
 - n) udržovat v čistotě a pořádku pracoviště, ochranné pracovní prostředky, pomůcky či svěřené dopravní prostředek a svoji výstroj a výzbroj,
 - o) podrobit se předepsaným nástupním lékařským prohlídkám, pravidelným a mimořádným lékařským prohlídkám,
 - p) před začátkem pracovní doby být připraven na pracovišti k výkonu práce a opustit pracoviště nejdříve po skončení pracovní doby; povolení k dřívějšímu opuštění pracoviště – podepsaná propustka – musí být písemně schváleno příslušným nadřízeným, a zaměstnanec je přiloží k výkazu docházky, při neplánovaném opuštění svého pracoviště (budovy) nahlásit přímému nadřízenému důvod odchodu a předpokládaný čas návratu na pracoviště.
 - q) řídit se ústními i písemnými pokyny nadřízených vedoucích zaměstnanců
 - r) dodržovat interní předpisy zaměstnavatele všech úrovní důležitosti (řády, nařízení, směrnice, předpisy, metodiky, pokyny, opatření apod.)
- 2) Vedoucí zaměstnanec je zejména povinen:
 - a) stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní úkoly,
 - b) organizovat, řídit a kontrolovat práci podřízených zaměstnanců,
 - c) vydávat podřízeným zaměstnancům závazné pokyny, učinit opatření k obnovení dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci, při zjevném odmítnutí splnění pracovního úkolu podřízeným zaměstnancem; o takové události nadřízený zaměstnanec sepíše a podepíše úřední záznam jako podklad k dalšímu opatření ve smyslu zákoníku práce.

- 3) Zaměstnanec na pozici strážníka a strážníka čekatela je, mimo shora uvedeného, dále povinen:
- a) před začátkem pracovní doby být řádně ustrojen, čímž se rozumí zejména úplnost výzbroje a stejnokroje a jeho čistota; užití jiných, než schválených součástí stejnokroje je zakázáno,
 - b) být řádně upraven; řetízky a náhrdelníky se mohou nosit pouze skryté pod stejnokrojem, náušnice u mužů nejsou přípustné,
 - c) zabránit ztrátě nebo zneužití služebního průkazu, odznaku a pokutových bloků,
 - d) dbát zákazu svěření donucovacího nebo technického prostředku, výzbroje nebo výstroje, včetně služební zbraně, nepovolaným osobám; to neplatí v případech ukázek ve školách a jiných organizovaných akcích v rámci prevence. I při nich je povinen dbát maximální opatrnosti s ohledem na ochranu zdraví a majetku zúčastněných osob,
 - e) neponechávat služební zbraně či částí výzbroje bez dozoru vlastního, nebo jiného zaměstnance, kterému byla svěřena či předána,
 - f) svým chováním a vystupováním dbát o dobré jméno městské policie, zejména:
 1. při jednání s občany se vždy představit formou: „Dobrý den (večer), Městská policie Trutnov, strážník „příjmení“, případně „identifikační (služební) číslo“,
 2. při jednání s občany mít na hlavě vždy pokrývku, s výjimkou letních měsíců (květen–srpen), kdy lze mít pokrývku hlavy pouze při sobě (na opasku apod.),
 3. po celou pracovní směnu nosit u sebe provozuschopné (nabitě) záznamové zařízení (kameru), při jednání s občany je využívat a jednání vždy zaznamenávat na zařízení k tomu určené (kamera, diktafon, telefon, tablet); pořízený záznam je zaměstnanec povinen uložit na určené místo v počítačové síti městské policie,
 - g) po celou pracovní směnu u sebe nosit služební průkaz, zbrojní průkaz, průkaz zbraně a ruční radiostanici ve stavu „na příjmu“, příp. další určenou výstroj a výzbroj,
 - h) účastnit se pracovních porad, preventivních školení a průběžného výcviku,
 - i) při pěším výkonu služby požádat velitele směny o povolení k opuštění určeného územního obvodu,
 - j) při zařazení do hlídek opustit prostory městské policie nejpozději 10 minut po začátku pracovní doby, a vrátit se tam nejdříve 10 minut před jejím koncem; na pokyn velitele směny tak učinit neprodleně, přičemž se nesmí bezdůvodně zdržovat v prostorách městské policie mimo přestávky na odpočinek, administrativní činnosti, využití toalety či nezbytné hygieny,
 - k) pobývat na služebnách a v určených prostorách mimo sídlo městské policie (ZŠ Poříčí, ZŠ Mládežnická, určená místa v obcích s veřejnoprávní smlouvou), jen po dobu nezbytně nutnou, např. v době čerpání bezpečnostní přestávky, nezbytné hygieny či využití toalety.

Čl. 9

Ohlašovací povinnost zaměstnance

Zaměstnanec je povinen bez prodlení ohlásit:

- a) zahájení trestního či správního sankčního řízení a jeho výsledek; na výzvu předložit výpis z rejstříku trestů a výpis z evidenční karty řidiče,
- b) skutečnost, že byl pravomocně uznán vinným z úmyslného spáchání přestupku proti občanskému soužití. Dále bez ohledu na zavinění spáchání přestupku dle zákona o zbraních a střelivu, a přestupku, na jehož základě pozbyl řidičského oprávnění, a to ve lhůtě do 30 dnů od právní moci příslušného rozhodnutí; tuto skutečnost doložit pravomocným rozhodnutím,
- c) vznik skutečností dle ustanovení § 4a odst. 3 zákona o obecní policii,
- d) ztrátu příslušného oprávnění, průkazu či jiné služební dokumentace,
- e) začátek a konec dočasné pracovní neschopnosti, nebo ošetřování člena rodiny,
- f) změnu osobních skutečností, rozhodných pro splnění daňových a odvodových povinností zaměstnavatele (např. změnu zdravotní pojišťovny, změnu bydliště, uzavření manželství, rozvod, narození nebo úmrtí dětí, skončení školní docházky dětí, nebo jejich soustavné přípravu na budoucí povolání).

Čl. 10**Skončení pracovního poměru**

- 1) Žádost o rozvázání pracovního poměru dohodou, výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru nebo oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době, podá zaměstnanec řediteli městské policie prostřednictvím podatelny Městského úřadu Trutnov, který potvrdí příjem podání a den jeho doručení.
- 2) Před skončením pracovního poměru je zaměstnanec povinen vyřídit všechny své závazky vůči zaměstnavateli. Pokud zaměstnanec své závazky nevyrovná v hotovosti ke dni skončení pracovního poměru, je povinen podepsat dohodu, v níž uzná svůj závazek a zaváže se uhradit dluh ve splátkách, nejpozději do 6 měsíců ode dne skončení pracovního poměru, pokud se nedohodne na jiné lhůtě či způsobu úhrady. Za zaměstnavatele v tomto případě jedná starosta města.
- 3) Dále je zaměstnanec povinen:
 - a) informovat příslušného nadřízeného zaměstnance o stavu plnění uložených úkolů a řádně předat rozpracované a nedokončené úkoly;
 - b) po skončení pracovního poměru zachovávat mlčenlivost dle platné legislativy.
- 4) V souvislosti se skončením pracovního poměru je zaměstnanec povinen předložit oddělení PaM Městského úřadu Trutnov „výstupní list MP“, kde příslušní odpovědní zaměstnanci potvrdí, že zaměstnanec odevzdal veškeré předměty, které mu byly za dobu trvání pracovního poměru svěřeny do užívání nebo k vyúčtování.
- 5) Při skončení pracovního poměru vydá oddělení PaM zaměstnanci potvrzení o zaměstnání, a pokud o to zaměstnanec v zákonné lhůtě požádá, i pracovní posudek.

Čl. 11**Zvýšení pracovní kvalifikace**

Zaměstnavatel umožní zaměstnanci zvýšení kvalifikace na základě uzavřené kvalifikační dohody dle zákoníku práce, pokud je zvýšení kvalifikace v souladu s potřebami zaměstnavatele.

Čl. 12**Povinnosti zaměstnavatele**

Zaměstnavatel je zejména povinen:

- a) ode dne, kdy vznikl pracovní poměr, přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy,
- b) platit zaměstnanci za vykonanou práci plat, vytvářet podmínky pro úspěšné plnění jeho pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy a kolektivní smlouvou,
- c) řádně a prokazatelně seznámit zaměstnance při nástupu do práce s pracovním a organizačním řádem městské policie, kolektivní smlouvou, organizačními opatřeními, s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, které musí zaměstnanec při své práci dodržovat,
- d) vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdraví nezávadnou práci,
- e) předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání,
- f) informovat zaměstnance v rozsahu a za podmínek stanovených zákoníkem práce a projednat se zaměstnanci skutečnosti uvedené v zákoníku práce, mj. zamýšlené strukturální změny zaměstnavatele, jeho racionalizační nebo organizační opatření, opatření ovlivňující zaměstnanost, zejména opatření v souvislosti s hromadným propouštěním zaměstnanců, nejnovější stav a strukturu zaměstnanců, pravděpodobný vývoj zaměstnanosti u zaměstnavatele, základní otázky pracovních podmínek a jejich změny, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve stanoveném rozsahu.

Čl. 13**Povinnosti zaměstnance vyplývající z právních předpisů vztahujících se na jeho práci
(dále jen „pracovní kázeň“)**

1) Pracovní kázní je ve smyslu tohoto pracovního míněno přesné dodržování pořádku, pravidel a povinností stanovených zákonem o obecní policii, zákoníkem práce, organizačními opatřeními zaměstnavatele a dalšími obecně závaznými právními předpisy (*nařízení, směrnice, předpisy, metodiky, pokyny, opatření apod.*), jakož i pokynů vedoucích zaměstnanců. Pracovní kázeň je založena na plnění pracovních povinností a osobní odpovědnosti každého zaměstnance za dodržování veřejného pořádku, ochranu osob a majetku na území města Trutnova a dalších měst a obcí, se kterými má město Trutnov uzavřenu příslušnou veřejnoprávní smlouvu.

2) Za porušení pracovní kázně se považuje porušení obecně závazných právních předpisů a organizačních opatření zaměstnavatele, vztahujících se k druhu práce sjednané v pracovní smlouvě. O stupni závažnosti porušení povinností rozhoduje ředitel městské policie v souladu s ustanoveními zákoníku práce. Mimo shora uvedeného se dále jedná o:

- a) nezabezpečení objektů či prostorů zaměstnavatele,
- b) nesplnění úkolu nebo nerespektování příkazu vedoucího zaměstnance,
- c) nezabezpečení dokumentace a materiálu městské policie proti zcizení nebo ztrátě,
- d) urážka vedoucího zaměstnance, podřízeného nebo stejně postaveného zaměstnance,
- e) nedůstojné chování, které je v rozporu s požadavky na zaměstnance, se kterými byl seznámen
- f) nepřiměřená intenzita zákroku, či jinak hrubé nebo nevhodné chování vůči veřejnosti a spolupracovníkům,
- g) neoprávněné poskytování informací, vztahujících se k činnosti zaměstnavatele, sdělovacím prostředkům,
- h) porušování hovorové kázně při používání radiotelefonních prostředků,
- i) neoprávněné používání služebního vozidla,
- j) nedostavení se bez řádné omluvy do zaměstnání,
- k) neoprávněná manipulace s videozáznamy, audiozáznamy nebo fotodokumentací

3) Porušení pracovní kázně se zaměstnancem projedná ředitel městské policie za účasti jeho přímého vedoucího zaměstnance. Ředitel městské policie je oprávněn zaměstnanci udělit ústní či písemnou výtku, nebo jej písemně upozornit na soustavné méně závažné porušování pracovní kázně, v jehož důsledku by mu mohla být, v souladu s § 52 písm. g) zákoníku práce, dána výpověď. O závažných porušeních pracovní kázně ředitel městské policie informuje starostu města, který o věci rozhodne s konečnou platností. O projednání porušení pracovní kázně a přijatých opatřeních se učiní zápis, který se spolu s vyjádřením zaměstnance k němu zakládá do jeho osobního spisu.

Čl. 14**Pracovní doba**

1) Zaměstnanci vykonávají práci v níže uvedených režimech:

- nepřetržitý pracovní režim, vykonávaný zpravidla v dvanáctihodinových po sobě jdoucích na sebe navazujících denních a nočních směnách během celého týdne,
- třísměnný pracovní režim, vykonávaný zpravidla v osmihodinových na sebe nenavazujících denních nebo nočních směnách během celého týdne,
- denní pracovní režim, vykonávaný zpravidla v osmihodinových na sebe nenavazujících denních směnách v pracovních dnech v týdnu.

O zařazení zaměstnance do pracovního režimu rozhoduje zaměstnavatel. Zaměstnanec je do konkrétního pracovního režimu zařazen na dobu minimálně jednoho měsíce, pokud se nedohodne jinak se zaměstnavatelem. O zařazení do pracovního režimu bude zaměstnanec informován v souladu se zákoníkem práce.

2) Pracovní doba je stanovena tímto předpisem, strážníkům zařazeným do přímého výkonu služby rozvržení pracovní doby, čas nástupu a ukončení pracovní směny pro jednotlivé dny v měsíci, určuje „měsíční plán služeb“. Písemný měsíční plán služeb je vypracován zástupcem ředitele městské policie a schválen ředitelem městské policie nejpozději do 15. dne předcházejícího měsíce na následující kalendářní měsíc, a to v souladu se stanoveným harmonogramem směn a pracovních režimů.

3) Ředitel městské policie může, dle aktuální bezpečnostní situace, určit i jinou délku pracovní směny, která nesmí přesáhnout 12 hodin. Aktuální bezpečnostní situací se rozumí živelné pohromy, mimořádná bezpečnostní opatření k zajištění místních záležitostí veřejného pořádku, mimořádná bezpečnostní opatření v rámci IZS, CO, a jiných bezpečnostních složek.

Čl. 15

Nepřetržitý pracovní režim – přímý výkon služby

1) Délka pracovní doby činí v průměru 37,5 hodin týdně. Délka směny činí 12 hodin včetně přestávky na jídlo a oddech. Přestávka na jídlo a oddech se započítává do odpracované doby za vykonanou směnu. Harmonogram směn stanoví rozvrh směn tak, že ve stanoveném vyrovnávacím období je splněna průměrná týdenní délka pracovní doby.

2) Harmonogram a složení pracovních směn je uveden v příloze č. 2 tohoto opatření. Obecné rozvržení směn je upraveno následujícím způsobem:

- a) denní směna 7.00 – 19.00 h
- b) noční směna 19.00 – 7.00 h
- c) denní směna 6.00 – 18.00 h (velitelé směn)
- d) noční směna 18.00 – 6.00 h (velitelé směn)

3) Zaměstnanci v nepřetržitém pracovním režimu jsou povinni osobně vyznačit pomocí snímacího zařízení v elektronickém docházkovém systému svůj příchod na pracoviště a odchod z pracoviště na začátku a při ukončení pracovní směny.

Čl. 16

Třísměnný pracovní režim – speciální výkon služby

4) Délka pracovní doby činí v průměru 37,5 hodin týdně. Délka směny činí 8 hodin včetně přestávky na jídlo a oddech. Přestávka na jídlo a oddech se započítává do odpracované doby za vykonanou směnu. Harmonogram směn stanoví rozvrh směn tak, že ve stanoveném vyrovnávacím období je splněna průměrná týdenní délka pracovní doby.

5) Harmonogram a složení pracovních směn je uveden v příloze č. 2 tohoto opatření. Obecné rozvržení směn je upraveno následujícím způsobem:

- a) ranní směna 7.00 – 15.00 h
- b) odpolední směna 15.00 – 22.00 h
- c) noční směna 22.00 – 6.00 h

6) Zaměstnanci v třísměnném pracovním režimu jsou povinni osobně vyznačit pomocí snímacího zařízení v elektronickém docházkovém systému svůj příchod na pracoviště a odchod z pracoviště na začátku a při ukončení pracovní směny.

Čl. 17

Denní pracovní režim

- 1) Denní pracovní režim se uplatní u prací vykonávaných u tzv.: „kancelářských pracovních pozic“, vykonávaných zpravidla v osmihodinových na sebe nenavazujících denních směnách v pracovních dnech v týdnu.
- 2) Stanovená týdenní pracovní doba činí 40 hodin (ve dnech pondělí až pátek), není-li uvedeno jinak nebo pokud není sjednána, povolena nebo stanovena kratší pracovní doba.
- 3) Zaměstnanec může podat písemnou žádost o povolení kratší pracovní doby nebo jiné úpravy pracovní doby, pokud tomu nebrání provozní důvody. Žádost se podává řediteli městské policie, který ji se svým stanoviskem postoupí starostovi města, který o žádosti rozhodne. Při kladném vyřízení žádosti je následně předána oddělení PaM, které zajistí další postup zaměstnavatele v souladu se zákoníkem práce.
- 4) Pro zaměstnance v denním pracovním režimu je stanoveno pružné rozvržení pracovní doby při jejím nerovnoměrném rozvržení ve smyslu zákoníku práce. V zájmu lepšího využití pracovní doby, zvýšení efektivnosti práce a v zájmu zabezpečení osobních potřeb zaměstnanců, s ohledem na vyplácení platu za kalendářní měsíc, dále i s ohledem na skutečnost, že tato úprava zaměstnance nikterak nezatěžuje, se čtyřtýdenní vyrovnávací období posuzuje jako pružné měsíční pracovní období, které odpovídá délce kalendářního měsíce. V tomto období je zaměstnanec povinen odpracovat počet hodin odpovídající týdenní pracovní době přepočítané na měsíční období. Odpracované hodiny nad rámec vykazovaného měsíčního období se převedou do následujícího měsíčního období, vyjma případů, kdy jde o dohodnutou nebo nařízenou práci přesčas.
- 5) Přestávka na jídlo a oddech je poskytována zaměstnancům zpravidla v době od 10:30 h do 14:30 h v délce minimálně 30 minut, nejdéle však po šesti hodinách nepřetržité práce. Přestávku na jídlo a oddech lze rozdělit na dvě části, přičemž jedna část musí činit nejméně 15 minut. Přestávka na jídlo a oddech se nezapočítává do odpracované doby a neposkytuje se na začátku a na konci pracovní doby.
- 6) Za zameškanou dobu se považuje i pozdní příchod na pracoviště v době základní pracovní doby a odchod z pracoviště před skončením základní pracovní doby, pokud k němu nedojde z důvodu plnění pracovních úkolů, nebo na základě schválené propustky. Za takto zameškanou pracovní dobu nepřísluší zaměstnanci plat. Pokud zaměstnanec se souhlasem ředitele městské policie nebo jeho zástupce, takovou dobu předem nebo dodatečně napracuje, nejde o zameškanou dobu a plat se nekrátí. O tom, zda jde o neomluvené zameškání pracovní doby, rozhoduje starosta města po dohodě s odborovou organizací.
- 7) Z neomluveného zameškání pracovní doby je ředitel městské policie povinen vyvodit důsledky podle zákoníku práce a dalších předpisů.
- 8) K případnému výkonu práce přesahujícímu průměrnou týdenní pracovní dobu, která musí být naplněna nejdéle v měsíčním vyrovnávacím období, se přihlíží formou převodu do bezprostředně následujícího měsíčního vyrovnávacího období, pokud nejde o dohodnutou nebo nařízenou práci přesčas.
- 9) Pružná pracovní doba se neuplatní u zaměstnanců:
 - a) s kratší pracovní dobou, u nich je rozvržení pracovní doby stanoveno individuálně,
 - b) u nichž bylo, na jejich žádost, stanoveno jiné rozvržení pracovní doby.

Čl. 17a**Pracovní doba v rámci pružné pracovní doby**

- 1) Základní pracovní doba se stanovuje ve dnech pondělí až pátek 8:00 - 13:00 h.
- 2) Volitelnou pracovní dobu tvoří časové úseky před začátkem základní pracovní doby a po jejím skončení. Stanovuje se ve dnech pondělí až pátek takto:
 1. volitelný úsek 6:30 - 8:00
 2. volitelný úsek 13:00 - 21:30 h.
- 3) Zaměstnanci je zaměstnavatelem určeno, že volitelné úseky pracovní doby musí vždy využívat tak, aby celková délka směny nepřesáhla 12 hodin a současně aby mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny čerpal zaměstnanec nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 11 hodin.
- 4) Ředitel městské policie může na žádost zaměstnance stanovit jinou úpravu základní a volitelné pracovní doby.
- 5) Pružné rozvržení pracovní doby se neuplatní zejména při pracovní cestě zaměstnanců, v době důležitých osobních překážek v práci, po kterou zaměstnanci přísluší náhrada platu nebo peněžitě dávky podle předpisů o nemocenském pojištění; v takových případech platí pro zaměstnance předem stanovené rozvržení týdenní pracovní doby do směn pro dny pondělí až pátek od 7:00 h do 15:30 h, přičemž přestávka na odpočinek je pro tento případ stanovena od 13:00 do 13:30 h.

Čl. 18**Práce na dálku**

- 1) Práce na dálku se s ohledem na charakter činností a pracovní náplně jednotlivých zaměstnanců města Trutnova zařazených do Městské policie Trutnov na pozici strážníka, ve směnném provozu (nepřetržitý provoz, třísměnný provoz) nepřipouští. Zaměstnanci v denním pracovním režimu, mohou při schválení předchozí písemné žádosti ze strany ředitele městské policie, a za podmínek níže uvedených, v odůvodněných případech práci na dálku výjimečně vykonávat.
- 2) Zaměstnavatel je oprávněn zaměstnanci práci na dálku písemně nařídit jen ve výjimečně, odůvodněném případě, nebo že tak stanoví opatření orgánu veřejné moci podle jiného zákona¹, a to na nezbytně nutnou dobu, pokud to povaha vykonávané práce umožňuje a za podmínky, že místo výkonu práce na dálku bude pro výkon práce způsobilé. Zaměstnanec je povinen na výzvu zaměstnavatele bez zbytečného odkladu písemně určit místo, na které mu zaměstnavatel práci na dálku může nařídit, nebo sdělit, že nemá k dispozici žádné místo způsobilé k výkonu práce na dálku. S ohledem na charakter pracovní náplně toto lze uplatnit pouze u zaměstnanců zařazených v denním pracovním režimu.
- 3) Pracovní dobu ve dnech, kdy bude zaměstnanec vykonávat práci na dálku, si zaměstnanec rozvrhuje sám, a to tak, aby společně s přítomností na pracovišti naplnil fond pracovní doby v rozsahu celkem 40 hodin týdně. Zaměstnanec si bude rozvrhovat práci tak, aby nedocházelo k výkonu práce v nočních hodinách, tj. od 22:00 hodin do 06:00 hodin, a nepřipouští se práce ve dnech pracovního volna, pracovního klidu ani o státem uznaných svátcích. Maximální délka pracovní doby nesmí přesáhnout 8 hodin. Zaměstnanec je povinen vést výkaz práce na dálku, přičemž tuto je povinen vykazovat po hodinách. Práce na dálku nesmí bezprostředně navazovat/předcházet dni pracovního klidu nebo pracovního volna (tj. sobota, neděle, státní svátek).
- 4) Zaměstnanci dle ustanovení § 317 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů, nepřísluší za práci přesčas plat nebo náhradní volno ani náhradní volno nebo

¹ např. zákon č. 240/2000 Sb. nebo 258/2000 Sb.

náhrada mzdy anebo příplatek za práci ve svátek. Zaměstnanci dále nenáleží náhrada mzdy nebo platu při jiných důležitých osobních překážkách v práci, nestanoví-li prováděcí právní předpis podle § 199 odst. 2 jinak.

5) Zaměstnavatel v souvislosti s výkonem práce na dálku nehradí zaměstnanci náhrady nákladů v souvislosti s výkonem práce na dálku nebo jejich část.

Čl. 19

Přestávky v práci

1) Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po šesti hodinách nepřetržité práce pracovní přestávku na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut. Jde-li o práce, které nemohou být přerušeny, musí být zaměstnanci i bez přerušení provozu nebo práce zajištěna přiměřená doba pro oddech a jídlo.

2) Přestávka na jídlo a oddech a přiměřená doba pro oddech a jídlo jsou při zpracování měsíčního výkazu odpracované doby odpovědným pracovníkem doplněny do evidence odpracované doby, přičemž tento pracovník vychází z dat v elektronickém docházkovém systému.

3) Zaměstnanec ve směnném režimu (*nepřetržitý a třísměnný provoz*) je povinen čerpat jednu přestávku na jídlo a oddech, která se započítává do celkové odpracované doby za směnu. Přestávka na jídlo a oddech se neposkytuje na začátku a konci pracovní doby. Přestávka na jídlo a oddech je poskytnuta po 6 hodinách výkonu práce. Ve výjimečných případech, s přihlédnutím k zabezpečení akceschopnosti městské policie, po rozhodnutí velitele směny i dříve.

4) Technická přestávka slouží k zajištění fyziologických potřeb strážníků a k omezení důsledků nepříznivých klimatických podmínek. Technická přestávka se započítává do pracovní doby, přičemž:

- a) zaměstnanec je oprávněn v případě potřeby požádat velitele směny o čerpání „technické přestávky“,
- b) velitel směny, s ohledem na zajištění výkonu služby technickou přestávku schválí a stanoví časový rozsah této přestávky, jakož i místo, kde bude zaměstnancem přestávka čerpána,
- c) při čerpání technické přestávky, kdy zůstává strážník na služebně městské policie z důvodu nemožnosti plnění stanovených úkolů, nebo s ohledem na nepříznivé klimatické podmínky, určí strážníkovi velitel náhradní činnost.

Čl. 20

Pracovní pohotovost

1) Pracovní pohotovostí je doba, v níž je zaměstnanec připraven k případnému výkonu práce podle pracovní smlouvy, která musí být v případě naléhavé potřeby vykonána nad rámec jeho rozvrhu pracovních směn. Pracovní pohotovost může být jen na jiném místě dohodnutém se zaměstnancem, odlišném od pracoviště zaměstnavatele.

2) Pracovní pohotovost může zaměstnavatel na zaměstnanci požadovat, jen jestliže se o tom se zaměstnancem písemně dohodne. Zaměstnanec s nařízenou pracovní pohotovostí sdělí veliteli směny telefonní číslo, na kterém bude k zastížení.

3) Zaměstnanec s nařízenou pracovní pohotovostí na jiném dohodnutém místě, je povinen dostavit se na výzvu oprávněného zaměstnance na určené pracoviště k výkonu pracovní činnosti do stanovené doby, uvedené ve sjednané dohodě.

Čl. 21

Práce přesčas

1) Práci přesčas může zaměstnavatel nařídit jen ve výjimečných případech, jde-li o vážné provozní důvody, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami, v rozsahu a za podmínky

stanovených zákoníkem práce. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než je zákoníkem stanovená mez pro jednotlivé týdny a v kalendářním roce.

2) Konat práce nad rámec uvedený v odst. 1 lze pouze výjimečně, a to pouze na základě dohody se zaměstnancem. Celkový rozsah práce přesčas nesmí činit v průměru více než osm hodin týdně v období, které může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích.

3) Za „výjimečné případy“ a „vážné provozní důvody“ lze, pro účely nařízení práce přesčas, považovat nutnost zabezpečení místních záležitostí veřejného pořádku v obci, případně zajištění nepřetržitého výkonu práce, a jiné výjimečné události podle zákoníku práce.

4) Práci přesčas dle odst. 1 je oprávněn nařídit jen ředitel městské policie, nebo v jeho nepřítomnosti zástupce ředitele městské policie, dle aktuální bezpečnostní situace.

5) Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas, ve vyrovnávacím období dle odst. 2, se nezahrnuje práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno.

Čl. 22

Změna pracovní směny na žádost zaměstnance

1) V odůvodněných případech lze požádat o mimořádnou změnu pracovní směny, nejpozději však 24 hodin před nástupem směny. V těchto případech je zaměstnanec povinen postupovat následovně:

a) v pracovní době vedení městské policie:

- projedná žádost o mimořádnou změnu se zástupcem ředitele městské policie,
- po vyhodnocení opodstatněnosti důvodu změny a vyhodnocení možnosti změny v návaznosti na možnosti městské policie, příslušný nadřízený provede změnu,
- schválenou žádost předloží pracovníkovi evidujícímu docházku společně s vyplněným formulářem „Pracovní list“ za daný kalendářní měsíc

b) v mimopracovní době vedení městské policie:

- projedná žádost o mimořádnou změnu s velitelem příslušné pracovní směny,
- velitel směny se telefonicky spojí s nadřízeným zaměstnancem, který má pracovní pohotovost, oznámí žádost zaměstnance, a po obdržení jeho ústním souhlasu žádost schválí,
- dále se postupuje stejně jako v bodu a).

Čl. 23

Evidence odpracované doby a přítomnosti na pracovišti

1) Zaměstnanci jsou povinni osobně zaznamenat příchod na pracoviště a odchod z pracoviště na začátku a při ukončení své vykonávané pracovní směny prostřednictvím snímacího zařízení elektronického docházkového systému.

2) Případné opravy, korekce a doplnění v evidenci docházky a odpracované doby, provádí zástupce ředitele městské policie, popřípadě jím pověřený strážník, na základě tiskopisu „Změna docházky“, který zaměstnanec s podpisem ředitele městské policie, popř. jeho zástupce (*v případě ředitele městské policie s podpisem starosty města*), nejpozději do třetího pracovního dne, ode dne požadované změny.

3) „Pracovní list“ (*dále jen výkaz*) za příslušný měsíc zkontroluje a vytiskne zástupce ředitele městské policie, popřípadě jím pověřený pracovník, který provede případné korekce, doplnění a opravy.

4) Každý zaměstnanec provede kontrolu správnosti údajů ve svém výkazu a svým podpisem stvrdí správnost vykazovaných údajů.

5) Zástupce ředitele městské policie, popřípadě jím pověřený strážník, odevzdá všechny výkazy za městskou policii s dalšími doklady souvisejícími s evidencí docházky a odpracované doby na oddělení PaM. Doklady o celodenní nepřítomnosti zaměstnance z důvodu dočasné pracovní neschopnosti,

nebo ošetřování člena rodiny, se řídí příslušnými pravidly pro jejich evidenci a odevzdávání (*pozn. Elektronická evidence*).

6) Z výkazu musí být patrná skutečně odpracovaná doba a práce přesčas potvrzená příslušným vedoucím zaměstnancem. Za zpracování výkazu vč. změn, jakož i za soulad skutečně odpracované doby a evidované doby se zákoníkem práce je odpovědný ředitel Městské policie Trutnov a v jeho nepřítomnosti zástupce ředitele Městské policie Trutnov.

7) Pokud zaměstnanec koná na základě dohody se zaměstnavatelem pracovní pohotovost, musí být tato skutečnost jednoznačně vyznačena v měsíčním výkazu odpracovaných hodin (*dny, počet hodin*), a potvrzená příslušným vedoucím zaměstnancem.

Čl. 24

Dovolená na zotavenou, zdravotní volno a neplacené volno

1) Dovolená na zotavenou činí 5 týdnů.

2) Zaměstnanec je povinen před nástupem dovolené vyplnit žádanku o dovolenou prostřednictvím portálu VEMA.

3) Nástup dovolené určuje zaměstnancům zástupce ředitele městské policie podle rozvrhu čerpání dovolených, s přihlédnutím k jejich oprávněným zájmům. Dovolenou řediteli městské policie schvaluje starosta města (*popř. zástupitel pověřený řízením městské policie dle ust. § 3 odst. 1 zákona o obecní policii*).

4) Zástupce ředitele městské policie zajistí, aby zaměstnanci zpracovali svůj návrh rozvrhu čerpání dovolené nejpozději do konce měsíce března běžného kalendářního roku, a to tak, aby si vyčerpali dovolenou zpravidla vcelku, a do konce kalendářního roku, ve kterém nárok na dovolenou vznikl.

5) Poskytuje-li se zaměstnanci dovolená v několika částech, musí alespoň jedna část činit nejméně 2 týdny vcelku, pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne na jiné délce čerpané dovolené. Rozvrh čerpání dovolených, po předchozím souhlasu odborové organizace, schvaluje ředitel městské policie.

6) S ohledem na rozvrh pracovních směn zaměstnanec vyplní žádanku o dovolenou nejpozději 3 dny před nástupem dovolené. Požaduje-li zaměstnanec čerpání dovolené, která nebyla plánovaná, informuje o této skutečnosti s předstihem nejméně 5 pracovních dnů ředitele městské policie. V případě, že z vážných osobních důvodů potřebuje mimořádně čerpat dovolenou mimo plán dovolených neodkladně, požádá o to příslušného vedoucího zaměstnance nejpozději do začátku pracovní směny, a vyhotovení žádanky zajistí zaměstnanec bezprostředně po nástupu do zaměstnání.

7) Před nástupem zdravotního volna zaměstnanec vyplní žádanku prostřednictvím portálu VEMA. V případě, že z vážných osobních důvodů potřebuje čerpat zdravotní volno neodkladně, požádá o to příslušného vedoucího zaměstnance nejpozději do začátku pracovní směny a vyhotovení žádanky zajistí bezprostředně po nástupu do zaměstnání.

8) Náhradu platu za nevyčerpanou dovolenou lze zaměstnanci poskytnout pouze z důvodů a za podmínek stanovených zákoníkem práce.

9) Pokud zaměstnanec žádá o neplacené volno, je povinen žádost podat prostřednictvím portálu VEMA, minimálně pět dní předem, a pouze v případě, že dovolenou na zotavenou již vyčerpal. Při poskytnutí neplaceného volna uhradí zaměstnanec, za dobu jeho čerpání, prostřednictvím zaměstnavatele zdravotní pojištění z vyměřovacího základu, který se rovná minimální mzdě.

- 10) Žádost o neplacené volno musí obsahovat:
- a) datum a důvod žádosti,
 - b) přesný termín neplaceného volna,
 - c) jméno, příjmení a adresu žadatele.

Čl. 25

Pracovní úraz a dočasná neschopnost práce pro nemoc

- 1) Zahájení a ukončení dočasné pracovní neschopnosti je zaměstnanec povinen oznámit neprodleně zástupci ředitele městské policie. Zástupce ředitele následně o pracovní neschopnosti neprodleně informuje oddělení personální a mzdové MěÚ Trutnov a současně ředitele Městské policie Trutnov.
- 2) V případě pracovního úrazu je zaměstnanec povinen zajistit si ihned ošetření a vznik pracovního úrazu bezodkladně oznámit jakýmkoliv dostupným způsobem veliteli příslušné směny. Pokud postižený není schopen si zajistit ošetření, nebo pracovní úraz oznámit, je povinností zaměstnance, který je svědkem úrazu nebo jej zjistí, provést tyto úkony za něho. Velitel příslušné směny vyplní se zaměstnancem „Záznam o pracovním úrazu“ s uvedením národností svých, postiženého a svědka úrazu, času, kdy k úrazu došlo, s krátkým popisem, jak k úrazu došlo. Ke každému lékařsky ošetřenému zranění musí být doručena tzv. „Lékařská zpráva – nález“ od ošetřujícího lékaře, a to bez ohledu na to, zda bude vystavena pracovní neschopnost, nebo zda bude vypracováno tzv. „Hodnocení bolestného“.
- 3) Příslušný vedoucí směny je poté povinen oznámit pracovní úraz referentovi BOZP a PO k zapsání do knihy úrazů, vyšetřit příčiny a okolnosti pracovního úrazu za účasti poškozeného zaměstnance, pokud to jeho zdravotní stav dovoluje, a za účasti odborového orgánu. V případě, že se odborový orgán vyšetření příčin a okolností pracovního úrazu nemá možnost zúčastnit, informuje jej o výsledcích referent BOZP a PO.
- 4) Příslušný vedoucí směny je povinen do pěti dnů sepsat ve spolupráci s referentem BOZP a PO záznam o úrazu². Referent BOZP a PO vyhotovuje záznamy a vede dokumentaci o všech pracovních úrazech, jejichž následkem došlo ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny nebo k úmrtí zaměstnance.
- 5) Jedno vyhotovení záznamu předá postiženému zaměstnanci, v případě smrtelného pracovního úrazu jeho rodinným příslušníkům. Po vyhodnocení případu a jeho posouzení navrhne případné odškodnění poškozeného včetně možného zvýšení. Návrh spolu s veškerým spisovým materiálem postoupí referent BOZP a PO škodní komisi k dalšímu řízení. Referent BOZP a PO ve spolupráci s oddělením PaM zajistí včasné zaslání záznamu příslušným orgánům.

Článek 26

Doručování

- 1) Pro doručování písemností platí ustanovení § 334 a následující zákoníku práce.
- 2) V případě, že zaměstnanec hodlá doručovat zaměstnavateli prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, stanovuje zaměstnavatel pro tyto účely v souladu s ust. § 337 zákoníku práce elektronickou adresu: podatelna@trutnov.cz. Současně zaměstnavatel stanovuje, že pro tyto účely musí být písemnost zaměstnancem podepsána uznávaným elektronickým podpisem (tj. kvalifikovaným elektronickým podpisem nebo zaručeným elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu). Nebude-li písemnost opatřena uznávaným elektronickým podpisem, je z pohledu zaměstnavatele neplatná.

² Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu

Hlava III

Školení a bezpečnost práce

Čl. 27

Povinnosti zaměstnanců

- 1) Každý zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání. Znalost předpisů a požadavků zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů zaměstnance.
- 2) Zaměstnanec je, mimo povinností stanovených v čl. 13, zejména povinen:
 - a) účastnit se školení, zajišťovaných zaměstnavatelem v zájmu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a podrobit se ověření jejich znalostí,
 - b) podrobit se lékařským prohlídkám, očkování, vyšetření a diagnostickým zkouškám, stanoveným zvláštními právními předpisy,
 - c) dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž byl řádně seznámen, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele,
 - d) dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky a ochranná zařízení, tato svévolně neměnit a nevyřazovat z provozu,
 - e) oznamovat svému nadřízenému nedostatky a závady na pracovišti, které by mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví při práci, a podle svých možností se účastnit na jejich odstraňování; bezodkladně oznamovat svému nadřízenému svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, a pracovní úraz jiné osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při vyšetřování jeho příčin.

Čl. 28

Povinnosti ostatních osob

Povinnosti uvedené v čl. 27 a další obecné povinnosti zaměstnance vztahující se k bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti se vztahují přiměřeně na osoby, které se s vědomím zaměstnavatele zdržují na jeho pracovištích.

Hlava IV. Návrhy, stížnosti, žádosti

Čl. 29 Interní záležitosti

- 1) Každý zaměstnanec má právo podat návrh, žádost nebo stížnost, která souvisí s pracovní činností.
- 2) Návrhy, žádosti nebo stížnosti týkající se zaměstnance, nebo výkonu služby, mohou být podány ústně, nebo písemně, a to zástupci ředitele městské policie, jenž může stanovit v případě ústní formy, aby přednesený návrh, žádost nebo stížnost podal zaměstnanec písemně.
- 3) Pro anonymní podání návrhu, žádosti nebo stížnosti může zaměstnanec použít nástroj „Elektronická kniha přání a stížností“ (E.K.P.S.).
- 4) Při zjištění závady na majetku svěřenému k užívání městské policií je zaměstnanec povinen zjištěný stav zaevidovat prostřednictvím webové aplikace „HelpDesk“ (ServiceDesk) přístupný ze služebních zařízení nebo prostřednictvím pracovního účtu zaměstnance.
- 5) Pokud není návrh, žádost, nebo stížnost, v případě, že je znám navrhovatel, žadatel nebo stěžovatel, uspokojivě vyřešen nejpozději do 14 dnů ode dne podání, může zaměstnanec požádat o přezkoumání způsobu vyřízení ředitele městské policie. Ředitel městské policie je povinen podnět přezkoumat nejpozději do 30 dnů ode dne jeho podání. V odůvodněných případech lze lhůtu prodloužit o dalších 15 dní.
- 6) Žádost, návrh nebo stížnost lze vyřídit ústně, netrvá-li zaměstnanec na písemné odpovědi.

Čl. 30 Stížnosti na činnost strážníků

- 1) V případě stížnosti na činnost strážníka městské policie se s uvedeným strážníkem zahajuje šetření, které provádí ředitel městské policie, nebo jeho zástupce, za součinnosti vedoucího operačního pracoviště a příslušného velitele směny.
- 2) Pro vyřizování stížností na činnost strážníků se přiměřeně uplatní ustanovení § 175 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění.

Oddíl C
ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Toto organizační opatření bylo schváleno Zastupitelstvem města Trutnova pod č. ZM_2024-XX/X dne 11.12.2024 a nabývá účinnosti dnem 01.01.2025.

Ing. arch. Michal ROSA
starosta města

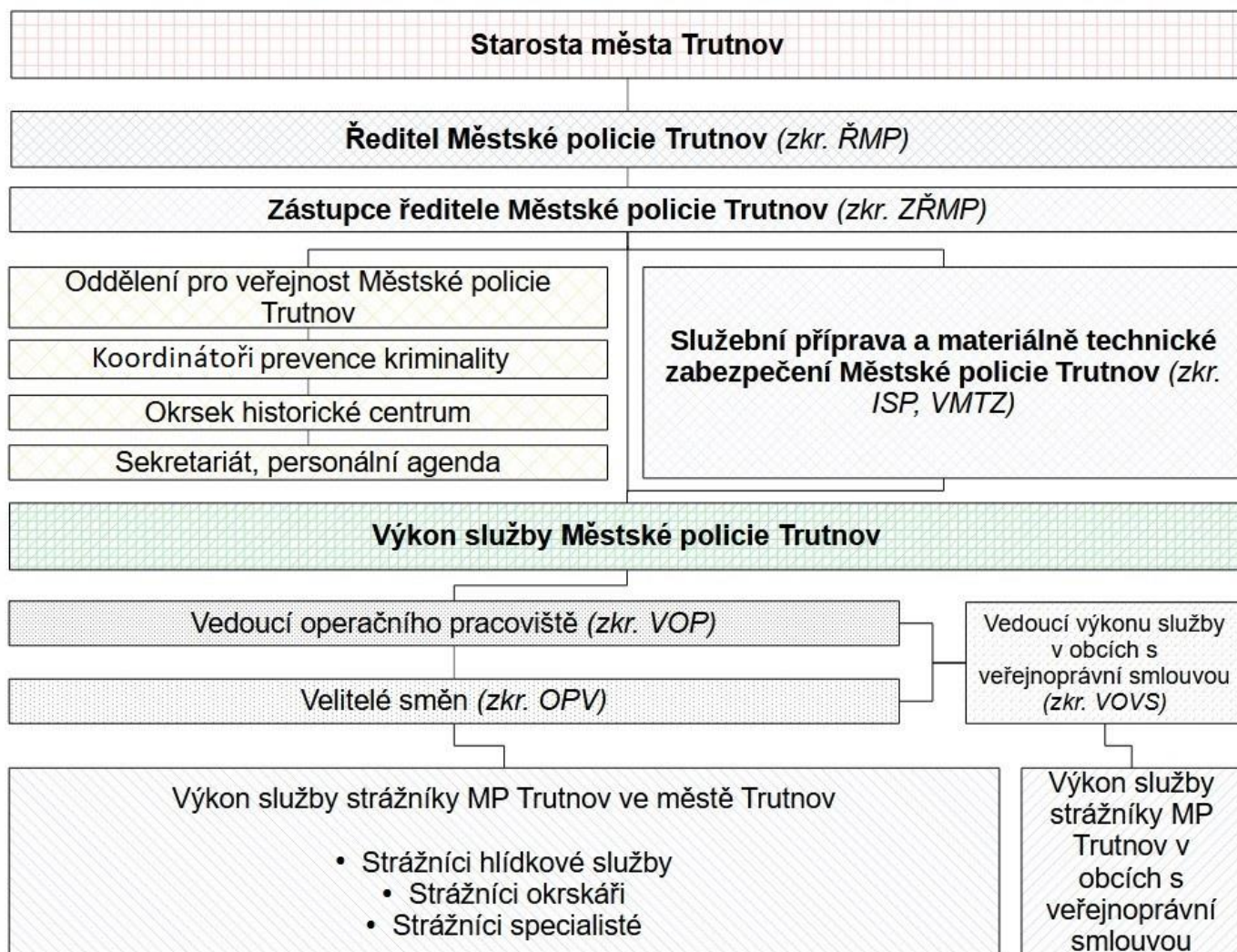
Mgr. Radek SVOBODA
ředitel městské policie

Oddíl D – PŘÍLOHY

Příloha č. 1 – Vztahy nadřízenosti, podřízenosti a zastupování

Funkce	Nadřízen	Podřízen	Zastupován
ředitel městské policie (zkr. ŘMP)	všem zaměstnancům městské policie	starostovi města	zástupcem ředitele městské policie
zástupce ředitele městské policie (zkr. ZŘMP)	všem zaměstnancům městské policie vyjma ŘMP	řediteli městské policie	vedoucím operačního pracoviště
vedoucí operačního pracoviště (zkr. VOP)	velitelům směn, strážníkům v pracovní směně	ŘMP, ZŘMP	zástupcem ředitele městské policie
vedoucí výkonu činností v obcích s uzavřenou veřejnoprávní smlouvou (zkr. VOVS)	veliteli směny, všem strážníkům vykonávajícím směnu v obci s uzavřenou veřejnoprávní smlouvou	ŘMP, ZŘMP	vedoucím operačního pracoviště
vedoucí materiálně technického zabezpečení (zkr. VMTZ)	strážníkům vykonávajícím práci se svěřeným materiálně technickým vybavením	ŘMP, ZŘMP	zástupcem ředitele městské policie
instruktor služební přípravy, (zkr. ISP)	strážníkům vykonávajícím výcvik nebo školení v kompetenci instruktora služební přípravy	ŘMP, ZŘMP	zástupcem ředitele městské policie
vedoucí oddělení pro veřejnost (zkr. VOV)	strážníkům vykonávajícím práci v prostorách oddělení pro veřejnost	ŘMP, ZŘMP	koordinátorem prevence kriminality
koordinátoři prevence kriminality (zkr. VKPK, KPK)	strážníkům vykonávajícím úkoly v oblasti prevence kriminality (akce, školení, přednášky apod.)	ŘMP, ZŘMP	vedoucím operačního pracoviště
velitel směny (zkr. OPV)	strážníkům přímého výkonu služby ve své plánované směně	ŘMP, ZŘMP, VOP, VOVS	vedoucím operačního pracoviště
Školený náhradník velitele směny (zkr. OPV-N, OPP)	strážníkům přímého výkonu služby ve své plánované směně	ŘMP, ZŘMP, VOP, VOVS	vedoucím operačního pracoviště
strážník specialista	dle obstarávané agendy	ŘMP, ZŘMP	dle obstarávané agendy
velitel hlídky	ostatním strážníkům v hlídce	ŘMP, ZŘMP, VOP, veliteli směny	-
strážník okrskář	-	ŘMP, ZŘMP, VOP, veliteli směny	-
strážník – člen hlídky	-	veliteli hlídky	-
administrativní pracovnice	-	ŘMP, ZŘMP, VOP, VOVS	-

Příloha č. 1a – Organizační schéma Městské policie Trutnov



Příloha č. 1b – Struktura interních předpisů Městské policie Trutnov**ORGANIZAČNÍ A PRACOVNÍ ŘÁD**

- Základní interní předpis nejvyšší úrovně
- Vymezuje zejména pracovně právní vztahy
- Transponuje zákoník práce do prostředí zaměstnavatele
- Jeho obsah bývá dlouhodobě neměnný
- Změny a schvalování jsou možné pouze prostřednictvím zastupitelstva města

VNITŘNÍ PLATOVÝ PŘEDPIS

- Interní předpis vysoké úrovně
- Stanovuje platové podmínky zaměstnancům
- Transponuje nařízení vlády (katalog prací) do prostředí zaměstnavatele
- Jeho obsah bývá střednědobě neměnný
- Změny a schvalování jsou možné na návrh ředitele starostou města

SMĚRNICE, NAŘÍZENÍ, POKYN

- Interní předpis střední úrovně
- Řeší čistě interní problematiku týkající se pouze městské policie
- Je specificky zaměřen podle problematiky, kterou se zabývá (např. IT, zbraně, výstroj apod.)
- Jeho obsah se může měnit zejména v souvislosti s externími faktory (např. dodavatelé)
- Změny a schvalování jsou možné na návrh zástupce ředitele ředitelem městské policie

METODIKA

- Podpůrný interní předpis nejnižší úrovně
- Ujednocuje postupy zaměstnanců při řešení opakujících se problematik
- Přenáší požadavky vedení zaměstnavatele všem zaměstnancům
- Jeho obsah se může měnit velmi často, zejména v závislosti na potřebách zaměstnavatele
- Změny a schvalování jsou plně v gesci zástupce ředitele městské policie

Příloha č. 1c –Gesce vedoucích pracovníků a způsob jednání

Nad rámec obecných oprávnění a povinností, vyplývajících z platné legislativy včetně Organizačního a Pracovního řádu plní vedoucí zaměstnanci městské policie své pracovní úkoly v konkrétních gescích u Městské policie Trutnov. Není-li nějaká gesce přímo přiřazena konkrétnímu vedoucímu zaměstnanci, rozhoduje o jejím přiřazení ředitel městské policie operativně.

GESCE PRÁCE**ŘEDITEL MĚSTSKÉ POLICIE:**

(zkr. ŘMP)

- Garant výstupů za městskou policii správním orgánům.
- Gestor koncepce prevence kriminality.
- Kamerové systémy (koncepce, realizace, vypalování záznamů).
- Pracoviště MKDS a OMO.

ZÁSTUPCE ŘEDITELE MĚSTSKÉ POLICIE:

(zkr. ZŘMP)

- Garant zabezpečení akceschopnosti strážníků přímého výkonu služby.
- Metodické vedení strážníků výkonu služby.
- Koordinátor součinnosti mezi složkami IZS při bezpečnostních akcích.
- Odpovídá za tvorbu měsíčních a ročních plánů služeb.
- Evidence, výdej, vracení, pokutových bloků za městskou policii.
- Pověřený IT administrátor za městskou policii.
- Kompletní správa informačního systému městské policie.
- Tvůrce statistik činnosti městské policie.
- Zabezpečuje personální agendu městské policie.
- Systém placeného parkování ve městě.
- Zástup sekretariátu v době nepřítomnosti.

VEDOUcí OPERAČNÍHO PRACOVIŠTĚ:

(zkr. OPV)

- Plně odpovědný za nepřetržitý chod operačního pracoviště městské policie.
- Metodické řízení činností strážníků, kteří vykonávají službu na území města Trutnova.
- Metodické vedení strážníků okrskářů.
- Metodické vedení strážníka specialisty na vraky.
- Zodpovídá za zabezpečení přenosu informací strážníkům výkonu služby.
- Vypomáhá veliteli směny s denní agendou na pracovišti ve své pracovní době (kontakt s přestupci na služebně, obsluha tísňové linky 156 apod.).
- Poskytuje personální rezervu pro případ výpadku velitele směny výkonem jeho činnosti i ve 12 h směnách.

VEDOUcí VÝKONU SLUŽBY V OBCÍCH S VEŘEJNOPRÁVNÍ SMLOUVOU:

(zkr. VOVS)

- Zplnomocněn k přímé komunikaci s vedením obcí, se kterými má město Trutnov uzavřenou veřejnoprávní smlouvu (k 01.01.2024 = 20 obcí).
- Metodické řízení činností strážníků, kteří vykonávají službu na území obcí s veřejnoprávní smlouvou.
- Pravidelné vykazování činnosti MP Trutnov v obcích s veřejnoprávní smlouvou (finanční, personální).
- Vykonává svou agendu ve 12 h směnách.

VEDOUcí ODDĚLENí PRO VEŘEJNOST:

(zkr. VOV)

- Odpovědná osoba za chod oddělení pro veřejnost.
- Metodické řízení činností strážníků, kteří vykonávají službu na oddělení pro veřejnost.
- Zabezpečení informačních kanálů mezi městskou policií a externími subjekty (veřejnost, úřad, organizace, obce).

KOORDINÁTOŘI PREVENCE KRIMINALITY:

(zkr. VKPK, KPK)

- Komplexní zabezpečování agendy v oblasti prevence kriminality.
- Realizace konceptu prevence kriminality gestora prevence kriminality.
- Zpracovávání metodik v oblasti prevence kriminality.
- Koordinuje činnosti v oblasti prevence kriminality ve městě Trutnov i v obcích s nimiž má město Trutnov uzavřenou veřejnoprávní smlouvu.
- V oblasti prevence kriminality úzce spolupracuje s externími subjekty (PČR, MV, apod.)
- Zpracovává podklady pro čerpání dotačních titulů v oblasti prevence kriminality.
- Realizuje přednáškovou a vzdělávací činnost v oblasti prevence kriminality.
- Tvoří koncepty činností v oblasti prevence kriminality.

MATERIÁLNĚ TECHNICKÉHO ZABEZPEČENÍ:

(zkr. VMTZ)

- Odpovědná osoba za řízenou praxi studentů u městské policie.
- Pověřená osoba za zbraňové evidence.
- Správa materiálně technického vybavení v oblasti taktického vybavení, výzbroje a radioprovozu.
- Problematika BOZP.
- Příprava podkladů pro realizaci veřejných zakázek a dotačních programů.
- Osoba odpovědná za sklad materiálně technického zabezpečení.
- Evidence, výdej, vracení, výstroje a výzbroje strážníkům.
- Správa vozového parku městské policie (servis, phm).

INSTRUKTOR SLUŽEBNÍ PŘÍPRAVY:

(zkr. ISP)

- Osoba spolupracující na zbraňové evidenci.
- Zabezpečení školení první pomoci (First Responder).
- Provádění střelecké přípravy a výcvik strážníků.
- Zabezpečení fyzické přípravy a výcvik strážníků.
- Zabezpečení taktické přípravy a výcvik strážníků.
- Výkon přednášek a školení v oblasti vykonávané činnosti.

ZPŮSOB JEDNÁNÍ

- Každý z vedoucích pracovníků plně odpovídá za svou svěřenou gesci práce.
- Ve své gesci práce je každý z vedoucích pracovníků oprávněn rozhodovat samostatně ve své kompetenci o záležitostech, které jsou zejména provozního charakteru, případně nesnesou odkladu, nebo se týkají jednotlivců a nemají přímý dopad na více zaměstnanců.
- V případech, kdy rozhodnutí jednotlivých vedoucích pracovníků přesahuje rámec jeho svěřené gesce nebo se týká více zaměstnanců či má dopad na většinu zaměstnanců, musí své plánované rozhodnutí vedoucí pracovník konzultovat s vedoucím pracovníkem do jehož gesce toto rozhodnutí zasahuje.
- V případech, kdy řešená problematika zasahuje do gescí více než dvou vedoucích pracovníků, je nezbytné, aby byla projednána nejvyšším vedením městské policie na pravidelných nebo mimořádných poradách dříve, než je o problematice rozhodnuto.
- V případech, kdy se nejvyšší vedení městské policie na svém jednání neshodne na řešení problematiky, která zasahuje do gescí více vedoucích zaměstnanců nebo která se týká většiny zaměstnanců, má rozhodující slovo ředitel městské policie.

Příloha č. 2 – Harmonogram a složení pracovních směn**PŘÍMÝ VÝKON SLUŽBY****DENNÍ SLUŽBA** (nepřetržitý provoz):Operační pracoviště

Od 06:00 do 18:00

Velitel směny (OPV) – odpovědná osoba za rozdělení hlídek výkonu služby na ulici v plánované směně.

Pomocník velitele směny (OPP) - pouze v pracovní dny, je-li třeba posílit činnost operačního pracoviště.

Výkon služby na ulici:

Od 07:00 do 19:00

Strážníci hlídkové služby a specialisté určení do 12 h směny dle měsíčního rozpisu služeb.

Speciální výkon služby na ulici:

Od 07:00 do 15:00, nebo od 15:00 do 22:00

Strážníci určení do 8 h směny dle měsíčního rozpisu služeb.

NOČNÍ SLUŽBA (nepřetržitý provoz):Operační pracoviště

Od 18:00 do 06:00

Velitel směny (OPV) – odpovědná osoba za rozdělení hlídek výkonu služby na ulici v plánované směně.

Výkon služby na ulici:

Od 19:00 do 07:00

Strážníci hlídkové služby a specialisté určení do 12 h směny dle měsíčního rozpisu služeb.

Speciální výkon služby na ulici:

Od 22:00 do 06:00

Strážníci určení do 8 h směny dle měsíčního rozpisu služeb.

KANCELÁŘSKÉ PRÁCE**Dle jednotlivých pracovních pozic:**

1) Základní pracovní doba se stanovuje ve dnech pondělí až pátek 08:00 - 13:00 h.

2) Volitelnou pracovní dobu tvoří časové úseky před začátkem základní pracovní doby a po jejím skončení. Stanovuje se ve dnech pondělí až pátek takto:

1. volitelný úsek 6:30 - 8:00

2. volitelný úsek 13:00 - 21:30 h.