

MĚSTO TRUTNOV - MĚSTSKÝ ÚŘAD				
NÁVRH NA USNESENÍ				
Datum projednání v PV	06.06.2022	Tajemník MěÚ	Zpracoval	Ing. Jan Seidel
Datum projednání v RM	13.06.2022		Předkládá	Ing. arch. Michal Rosa
Datum projednání v ZM	21.06.2022			
Název materiálu	Kolektivní smlouva a Statut sociálního fondu města Trutnova			
Vyjádření komise				
Předchozí usnesení				
Návrh na usnesení PV	Porada vedení doporučuje 01.01 radě města přijmout níže uvedené usnesení.			
Návrh na usnesení RM	Rada města Trutnova doporučuje 01.01 Zastupitelstvu města Trutnova schválit Kolektivní smlouvu a Statut sociálního fondu města Trutnova v předloženém znění.			
Návrh na usnesení ZM	Zastupitelstvo města Trutnova schvaluje 01.01 Kolektivní smlouvu a Statut sociálního fondu města Trutnova v předloženém znění.			
<p>Důvodová zpráva:</p> <p>Poslední dodatek stávající kolektivní smlouvy byl schválen v roce 2019. Od této doby se situace na trhu práce do značné míry změnila a šance získat nové kvalitní zaměstnance do veřejné správy jsou díky nastavení platových tarifů a způsobu odměňování ve veřejné správě stále menší. Z tohoto důvodu jsou navrženy jak v kolektivní smlouvě, tak ve statutu sociálního fondu změny, které alespoň částečně mohou zvýšit zájem uchazečů o zaměstnání na Městském úřadě Trutnov.</p> <p>První změnou v kolektivní smlouvě je doplnění institutu tzv. předdůchodu do čl. 2 odst. 4, kdy se poskytuje odměna do výše 20.000 Kč při – zkráceně vzato – odchodu do důchodu. V tomto článku se dále upravuje výše odměny podle počtu odpracovaných let u zaměstnavatele.</p> <p>Další změnou je změna čl. 3 odst. 9 kolektivní smlouvy, která reaguje na změnu zákona o obecní policii. Zákon o obecní policii nově upravuje výši odstupného pro strážníky podle počtu odpracovaných let a úprava v kolektivní smlouvě nad rámec zákona je pro strážníky, kteří získají nárok na odstupné podle zákona o obecní policii, nadbytečná.</p> <p>Poslední změnou kolektivní smlouvy je příspěvek na ošatné u vedení města, který se ze stávajících 35.000 Kč sníží na 30.000 Kč, což je dvojnásobek sazby, na kterou mají nárok vedoucí odborů, zaměstnanci zařazení na oddělení matriky a informační recepce.</p> <p>Úprava Statutu sociálního fondu města Trutnova (dále jen „statut“) reaguje na nárůst cen obědů ve stravovacích zařízeních v důsledku meziročního inflačního růstu. Stávající rozpětí příspěvku, který bylo možno ze sociálního fondu poskytnout, již nepostačuje a z tohoto důvodu je navrženo rozpětí upravit (změna zásady č. 1, odst. 2 – původní rozpětí 24 – 54 Kč – nově navržené rozpětí 44 – 74 Kč).</p> <p>Další změnou je úprava limitu příspěvku zaměstnavatele na stravné, která ve stávající podobě činí 36 Kč. Nově je stanoveno rozpětí od 36 Kč do 56 Kč, přičemž o výši příspěvku je na základě schváleného rozpočtu oprávněna rozhodnout Rada města Trutnova.</p> <p>Stejně tak je navrženo upravit výši příspěvku na kulturní, sportovní, rehabilitační a rekreační činnost. Stávající limit je 2.000 Kč, přičemž je nově navržen limit až do výše 6.000 Kč (změna zásady č. 4), přičemž v případě tohoto příspěvku je svěřeno Radě města Trutnova oprávnění stanovit pravidla pro krácení příspěvku v případě dlouhodobé nepřítomnosti zaměstnance.</p> <p>Toto vše je činěno s ohledem na skutečnost, že plná třetina tarifních stupňů je pod hranicí minimální mzdy nebo zaručené mzdy. Získat tak zaměstnance do pracovního poměru je stále obtížnější. Vzhledem k limitaci platovými tabulkami a vyšší možného základního platu, kterou lze nově nastupujícímu zaměstnanci nabídnout, je další cestou, jak získat zaměstnance, nabídka benefitů.</p>				

Sociální fond ve stávající podobě, díky úsporám z let 2020 – 2022, disponuje prostředky na shora popsané úpravy.

Ke stravnému a příspěvku na sportovní, kulturní, rekreační a rehabilitační činnost je třeba uvést, že se podařilo vyjednat změnu smluvních podmínek a dle dodatku smlouvy se neuplatní provize smluvního partnera ve výši 0,9 % z celkového objemu poskytovaného benefitu, naopak smluvní partner poskytne městu Trutnov provizi ve výši 1% celkového objemu stravného, příp. i příspěvků na sportovní, rekreační, rehabilitační a kulturní činnost. Tento bonus bude příjmem rozpočtu sociálního fondu města Trutnova.

Přílohy

Statut sociálního fondu města Trutnova
Kolektivní smlouva

Datum: 14.06.2022

Podpis tajemníka MěÚ: Ing. Jan Seidel v. r.